

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ (по состоянию на 21.02.2022)**ГОСДУМА ПРОСИТ ПРЕЗИДЕНТА ПРИЗНАТЬ
ДОНЕЦКУЮ И ЛУГАНСКУЮ НАРОДНЫЕ РЕСПУБЛИКИ**

Депутаты Госдумы просят главу государства рассмотреть вопросы о признании Российской Федерацией ДНР и ЛНР в качестве самостоятельных, суверенных и независимых государств, а также о скорейшем проведении переговоров с руководством этих республик для создания правовой основы межгосударственных отношений, обеспечивающей регулирование всех аспектов сотрудничества и взаимопомощи, включая безопасность.

По мнению депутатов, такое признание создаст правовые основания для обеспечения гарантий безопасности и защиты народов ДНР и ЛНР от внешних угроз и реализации политики геноцида в отношении жителей республик, укрепления мира между народами и региональной стабильности в соответствии с Уставом ООН и положит начало процессу международного признания обоих государств.

Постановление вступает в силу со дня принятия.

Основание: Постановление Государственной Думы Федерального Собрания РФ от 15.02.2022 № 743-8 ГД «Об обращении Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации «К Президенту Российской Федерации В.В. Путину о необходимости признания Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики».

ОФОРМЛЕНИЕ БОЛЬНИЧНЫХ ОНЛАЙН: УТОЧНЕНЫ ОСОБЕННОСТИ ОКАЗАНИЯ МЕДПОМОЩИ ПРИ УГРОЗЕ РАСПРОСТРАНЕНИЯ ОПАСНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Правительство уточнило особенности оказания медпомощи при угрозе распространения заболеваний, представляющих опасность для окружающих.

Установлено, что в этом случае дистанционное формирование электронного больничного и назначение лекарств таким способом осуществляются в порядке, установленном Минздравом.

Положение о формировании электронного больничного с письменного согласия пациента, в случае если больничный не выдан на очном приеме врача, признано утратившим силу.

Постановление вступает в силу со дня опубликования.

Основание: Постановление Правительства России от 01.02.2022 № 76 «О внесении изменений в особенности организации оказания медицинской помощи при угрозе распространения заболеваний, представляющих опасность для окружающих».

**В СВЯЗИ С ПЕРЕДАЧЕЙ ПЕНСИОННОМУ ФОНДУ РОССИИ ПОЛНОМОЧИЙ ПО
ОКАЗАНИЮ РЯДА МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ УТОЧНЕН РЕКОМЕНДУЕМЫЙ
СПИСОК ГОСУСЛУГ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ В МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕНТРАХ
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ**

Отдельные меры социальной поддержки теперь предоставляются по принципу «единого окна» с использованием информационных технологий и ресурсов ПФР и возможностей межведомственного электронного взаимодействия, в том числе:

Продолжение на стр. 2-7.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

- предоставление единовременного пособия при рождении ребенка женщинам, уволенным в период беременности, отпуска по беременности и родам, и лицам, уволенным в период отпуска по уходу за ребенком в связи с ликвидацией организаций;
- предоставление ежемесячного пособия по уходу за ребенком женщинам, уволенным в период беременности, отпуска по беременности и родам, и лицам, уволенным в период отпуска по уходу за ребенком в связи с ликвидацией организаций;
- предоставление пособия по беременности и родам женщинам, уволенным в период беременности, отпуска по беременности и родам, и лицам, уволенным в период отпуска по уходу за ребенком в связи с ликвидацией организаций, и др.

Ранее эти меры оказывали органы соцзащиты населения.

Соответствующие изменения внесены в рекомендуемый перечень государственных и муниципальных услуг, которые можно получить в МФЦ.

Основание: Постановление Правительства России от 27.01.2022 № 61 «О внесении изменений в рекомендуемый перечень государственных и муниципальных услуг, предоставление которых может быть организовано по принципу "одного окна" в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг».

ИЗМЕНИЛИСЬ ПРАВИЛА КОМПЛЕКСНОЙ ОЦЕНКИ НУЖДАЕМОСТИ ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ ВЫПЛАТ НА ДЕТЕЙ И БЕРЕМЕННЫМ ЖЕНЩИНАМ, ВСТАВШИМ НА УЧЕТ В РАННИЕ СРОКИ

Правительство уточнило правила определения нуждаемости, применяемые при назначении выплат на детей от 3 до 7 лет, выплат одиноким родителям на детей от 8 до 17 лет и ежемесячных выплат беременным женщинам, вставшим на учет в ранние сроки.

В частности, размер ежемесячной выплаты подлежит перерасчету в беззаявительном порядке. Заявление о назначении ежемесячной выплаты можно подать лично по месту жительства (пребывания). Также оно может быть подано по месту фактического проживания, если это предусмотрено региональным НПА.

При оценке нуждаемости семьи, применяющейся при назначении детских выплат, не будут учитываться авто- или мототранспортные средства, находящиеся в розыске или под арестом. Также не будет учитываться имущество, приобретенное за счет целевых субсидий; средства маткапитала, полученные в денежной форме; целевые средства на развитие собственного дела, налоговые вычеты, полученные в рамках господдержки для приобретения имущества.

Смягчено правило "нулевого дохода" для беременных. Теперь, если 6 месяцев беременности пришлось на период расчета среднедушевого дохода, женщина, у которой отсутствовал доход, сможет получить выплаты. Также это правило не будет применяться, если на момент подачи заявления срок беременности превышает 12 недель.

Постановление вступает в силу со дня опубликования, за исключением отдельных положений, которые вступают в силу с 1 апреля 2022 г.

Основание: Постановление Правительства России от 28.01.2022 № 68 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».

Продолжение на стр. 3-7.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**ОПТИМИЗИРОВАНА ПРОЦЕДУРА НАЗНАЧЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ ВЫПЛАТ НА ДЕТЕЙ ДО 3 ЛЕТ**

Минтруд России обновил перечень документов и сведений, необходимых для назначения ежемесячных выплат на детей до 3 лет.

Выплаты полагаются семьям, в которых среднедушевой доход не превышает двукратного регионального прожиточного минимума.

Указано, какие документы и сведения представляются гражданином, а какие ведомства получают самостоятельно через госинформсистемы или СМЭВ.

Основание: Приказ Минтруда России от 23.12.2021 № 912н «О внесении изменений в Перечень документов (сведений), необходимых для назначения ежемесячных выплат в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка и (или) второго ребенка, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.12.2017 г. № 889н», зарегистрировано в Минюсте России 31.01.2022 за № 67067

МИНТРУДОМ РОССИИ АКТУАЛИЗИРОВАНЫ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО СТРУКТУРЕ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ И ПО ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Рекомендации содержат положения о формировании структуры службы охраны труда (специалист, бюро, группа, отдел, управление/подразделение, департамент и в соответствии с утвержденной работодателем организационной (штатной) структурой), методику расчета нормативной численности работников службы охраны труда в зависимости от выполняемых данными категориями работников основных функций.

Признается утратившим силу, в числе прочего, постановление Минтруда России от 08.02.2000 №14 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации».

Рекомендации применяются с 01.03.2022.

Основание: Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».

МИНТРУД РОССИИ УТВЕРДИЛ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО КЛАССИФИКАЦИИ, ОБНАРУЖЕНИЮ, РАСПОЗНАВАНИЮ И ОПИСАНИЮ ОПАСНОСТЕЙ ДЛЯ ИХ ЭФФЕКТИВНОГО ВЫЯВЛЕНИЯ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

Выявленные опасности рекомендуется классифицировать следующими способами:

- по видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов;
- по причинам возникновения опасностей при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации;

Продолжение на стр. 4-7.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

- по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы), приведенной в Примерном перечне опасностей и мер по управлению ими в рамках СУ-ОТ (приложение № 1 к Примерному положению о системе управления охраной труда, утвержденному Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н).

Рекомендации применяются с 01.03.2022.

Основание: Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

УТОЧНЕН РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ВОДИТЕЛЕЙ АВТОМОБИЛЕЙ

Минтранс скорректировал особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей. Уточнено, что они не распространяются на водителей автомобилей органов федеральной фельдъегерской связи.

Прописаны особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха для водителей, являющихся ИП и самостоятельно управляющих автомобилем.

Уточнено понятие ежедневного периода управления автомобилем.

Для водителей, работающих вахтовым методом на Крайнем Севере или в приравненных местностях и не заезжающих в населенные пункты, разрешено сокращать еженедельный отдых (45 часов) до не менее 24 часов в каждую календарную неделю при условии компенсации этого сокращения между вахтами в течение учетного периода.

Приказ вступает в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 1 января 2027 г.

Основание: Приказ Минтранса России от 12.01.2022 № 5 «О внесении изменений в Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей, утвержденные приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 16.10.2020 № 424, зарегистрирован в Минюсте России 15.02.2022 за № 67282».

ПОЛУЧИТЬ КОВИД-СЕРТИФИКАТ МОЖНО ПРИ НАЛИЧИИ АНТИТЕЛ

В сертификат добавляют раздел о положительных тестах на антитела (иммуноглобулины G) к коронавирусу. Таким образом, если они у гражданина есть, ему предоставят сертификат с QR-кодом. Новшества заработают с 21 февраля.

Чтобы получить документ с данными об антителах, нужно будет подать заявление на Госуслугах, если там есть такие сведения. На этом портале не должно быть сертификата с информацией о вакцинации или перенесенном COVID-19. Если условия выполнены, сертификат сформируется на Госуслугах автоматически не позднее 3 календарных дней с даты подачи заявления. Это может произойти только 1 раз.

Минздрав пояснил: пройти тест на антитела можно в любой лицензированной лаборатории. При этом требований к уровню антител нет — достаточно их наличия. Срок действия сертификата в этом случае составит 6 месяцев с даты получения результатов теста.

Еще одно новшество — сертификат со сведениями о перенесенной болезни можно будет получить также при наличии положительного результата ПЦР-исследования, если его подтверждает положительный тест на антитела. В этом случае срок действия сертификата составит год с даты положительного ПЦР-теста.

Приказ вступает в силу с 21.02.2022.

Продолжение на стр. 5-7.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

Основание: Приказ Минздрава России от 04.02.2022 № 58н «О внесении изменений в приложения № 3 и № 4 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 12.11.2021 № 1053н «Об утверждении формы медицинской документации «Справка о проведенных профилактических прививках против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) или наличии медицинских противопоказаний к вакцинации» и порядка ее выдачи, формы медицинской документации «Медицинский сертификат о профилактических прививках против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) или медицинских противопоказаниях к вакцинации и (или) перенесенном заболевании, вызванном новой коронавирусной инфекцией (COVID-19)» и порядка ее ведения, а также формы «Сертификат о профилактических прививках против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) или медицинских противопоказаниях к вакцинации и (или) перенесенном заболевании, вызванном новой коронавирусной инфекцией (COVID-19)», зарегистрирован в Минюсте России 08.02.2022 № 67179.

**КОНТАКТИРОВАВШИХ С БОЛЬНЫМИ COVID-19
НЕ БУДУТ ОТПРАВЛЯТЬ НА КАРАНТИН**

Скорректированы санэпидправила профилактики COVID-19.

Отменен 7-дневный карантин для контактировавших с больным COVID-19. Кроме того, контактировавшие с больным COVID-19 (при появлении симптомов) исключены из приоритета 1-го уровня при проведении лабораторных исследований и противоэпидемических мероприятий.

Уточнен порядок лабораторного подтверждения случаев COVID-19. Выписывать пациентов будут без лабораторного обследования на COVID-19, если время лечения составляет 7 и более календарных дней.

Скорректирована эпидемиологическая тактика при COVID-19.

Исключено упоминание об использовании гражданами перчаток в качестве правила личной гигиены.

Смягчены требования безопасности при патологоанатомических исследованиях трупов людей с подтвержденным или вероятным диагнозом COVID-19.

Уточнены требования к заключительной дезинфекции после убытия (госпитализации) больного.

Постановление вступило в силу со следующего дня после его официального опубликования.

Основание: Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 04.02.2022 № 4 «О внесении изменений в санитарно-эпидемиологические правила СП 3.1.3597-20 «Профилактика новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 22.05.2020 № 15», зарегистрировано в Минюсте России 04.02.2022 за № 67165.

Продолжение на стр. 6-7.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**АО И ООО СМОГУТ ПРОВОДИТЬ В 2022 ГОДУ ЛЮБЫЕ ОБЩИЕ СОБРАНИЯ
ЗАОЧНО – ПРОЕКТ ПРИНЯЛИ ВО ВТОРОМ ЧТЕНИИ**

До 31 декабря 2022 года включительно хотят приостановить запрет проводить в форме заочного голосования общее собрание акционеров, на котором нужно (п. 1 ст. 2 проекта):

- избрать совет директоров или ревизионную комиссию;
- утвердить аудитора;
- утвердить годовой отчет, годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность, если по уставу этим не занимается совет директоров.

На тот же срок предлагают снять запрет выбирать заочную форму и для общего собрания участников ООО, если нужно утвердить годовые отчет и бухгалтерский баланс (п. 2 ст. 2 проекта).

Чтобы провести такие собрания заочно, АО необходимо решение совета директоров, а ООО – решение исполнительного органа (ст. 3 проекта).

Напомним, из-за пандемии аналогичные правила вводили, в частности, на 2021 год.

АО и ООО смогут проводить в 2022 году любые общие собрания заочно – проект приняли во втором чтении.

Основание: Проект федерального закона № 1087689-7 «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1087689-7>.

**РАБОТОДАТЕЛЯМ МОГУТ РАЗРЕШИТЬ РАЗМЕЩАТЬ ВАКАНСИИ НА ЧАСТНЫХ
САЙТАХ ВМЕСТО ПОРТАЛА «РАБОТА В РОССИИ»**

Проект постановления Правительства Российской Федерации разработан в соответствии с пунктом 3.2 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения).

В целях содействия в обеспечении занятости населения пунктом 3 статьи 25 Закона о занятости населения установлена обязанность работодателей ежемесячно представлять в органы службы занятости сведения и информацию, перечисленную в указанном пункте данной статьи.

Планируется, что работодатели смогут выполнять обязанность по размещению вакансий, в том числе с использованием частных онлайн-площадок. Такие информресурсы должны иметь соглашение об обмене данными с платформой «Работа в России».

Отклики на вакансии, которые разместят на одобренной площадке, станут приходиться от пользователей обоих порталов.

Проект с требованиями к сайтам проходит общественное обсуждение.

Напомним, большинство работодателей с начала года должны размещать вакансии на портале «Работа в России».

Основание: Проект постановления Правительства России «Об утверждении требований к иным информационным ресурсам, на которых органами исполнительной власти и работодателями может размещаться информация о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов» // <https://regulation.gov.ru/projects#npa=124765>.

Окончание на стр. 7.

КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:

МИНТРУД СЧИТАЕТ: ОБУЧИТЬ ПЕРСОНАЛ НОВЫМ ПРАВИЛАМ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОВЕРИТЬ ЗНАНИЯ НУЖНО УЖЕ СЕЙЧАС

Ведомство напомнило: из-за вступления в силу изменений в сфере охраны труда необходимо организовать внеочередную проверку знаний сотрудников. Ее нужно провести по тем новым нормативным правовым актам, которые регулируют работу персонала.

Обучать сотрудников и проверять их знания следует после опубликования изменений до их вступления в силу.

Кроме того, Минтруд обратил внимание, что из-за новшеств работодателям необходимо актуализировать в том числе:

- инструкции и программы обучения по охране труда;
- информационные материалы об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья.

Отметим: новые правила охраны труда вступают в силу 1 марта. Соответственно, проверить знания работников следует до этой даты.

Документ: Письмо Минтруда России от 01.02.2022 № 15-2/ООГ-163 «О проведении внепланового обучения по охране труда и внеочередной проверки знаний требований охраны труда в связи с вступлением в силу новых НПА, содержащих обязательные требования». / © [КонсультантПлюс, 1997-2022](#).

РЕКОМЕНДОВАЛИ ПЕРЕВЕСТИ НА УДАЛЕНКУ МАКСИМУМ РАБОТНИКОВ

Из-за роста заболеваемости COVID-19 Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рекомендовала перевести на дистанционную работу всех, кого возможно. Количество работников определяет работодатель. Об этом сообщил Минтруд.

Ведомство напомнило, что такой перевод не является основанием снижать зарплату, если сохранен объем задач.

Документы:

1. Информация Минтруда России от 01.02.2022 «Работодателям рекомендовано перевести на удаленку максимально возможное число работников» / <https://mintrud.gov.ru>;
2. Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений работодателям по переводу максимально возможной численности работников на дистанционный режим работы (в связи с кратным ростом заболеваемости COVID-19), утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 28.01.2022, протокол № 1 / © [КонсультантПлюс, 1997-2022](#).